

Bilancio Sociale 2023

**ISAS - ISTITUTO DI SERVIZIO E ASSISTENZA SOCIALE SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE**



Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
4.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
5.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	21
6.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	27
7.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	35
8.INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	38
9.INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	39
10.ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	40
11.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	41

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è strumento di conoscenza, di informazione e trasparenza. Nasce dall'esigenza di elaborare un documento che dia conto agli stakeholder (interni ed esterni) del nostro modo di agire, di quello che si fa, di come lo si fa e del perché lo si fa, trasmettendo in questo modo la nostra idea di cooperativa sociale. Attraverso questo strumento comunichiamo le nostre attività che, seguendo il cammino intrapreso più di cinquant'anni fa dai fondatori dell'ISAS (Istituto di Servizio e Assistenza Sociale), sono rimasti ancorati alla promozione dell'uomo nei suoi bisogni fondamentali, per questo, ci impegniamo quotidianamente nella riqualificazione culturale e formativa delle varie fasce d'età. La suddivisione della cooperativa in tre settori (COSP - FORMAZIONE SOCIALE e UNITER) che operano in maniera autonoma, permette di raggiungere gli obiettivi prefissi ottimizzando risorse e strumenti ma, come rami di uno stesso albero, rimangono in sinergia per portare frutti a tutta l'organizzazione. Il settore Formazione ha avuto un abbassamento della produzione, probabilmente causato dalla nascita di corsi di preparazione agli esami di stato per assistente sociale da parte di altre aziende di formazione. Comunque, per la nostra cooperativa l'anno 2023 è stato un anno che ha portato esiti positivi, che evidenziano una netta inversione di tendenza rispetto alla situazione negativa del precedente esercizio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale consente la verifica e la misurazione della ricchezza sociale prodotta e distribuita, la valutazione del contributo sociale raggiunto e dello "stile" d'impresa, con l'obiettivo di evidenziarne le potenzialità e le criticità.

Si è scelto di fare riferimento a metodologie di confronto e di lettura critica delle dinamiche interne ad ogni settore rispetto ai piani di lavoro redatti ad inizio anno in maniera da:

- 1) trasmettere un'idea di valore d'impresa e di qualità dei servizi alla persona che sia conforme alla natura delle cooperative sociali;
- 2) costruire uno strumento di informazione rivolto ai soci, ai lavoratori, alle persone singole e alle loro famiglie, agli enti pubblici, alle organizzazioni no-profit, al movimento cooperativo, alla società civile;
- 3) monitorare e misurare il grado di soddisfazione dei portatori d'interesse coinvolti nelle attività svolte;
- 4) verificare i risultati raggiunti ed individuare nuovi obiettivi;
- 5) mostrare l'impatto sociale del suo operato.

Il bilancio sociale 2023 presentato e approvato in seconda convocazione nell'assemblea soci del 23 maggio 2024

sarà depositato presso la C.C.I.A.A competente e pubblicato sul sito della cooperativa: www.isascosenza.it
Come chiarito dalla nota dell'A.C.I. Alleanza delle Cooperative Italiane, le cooperative sociali, pur essendo assoggettate all'obbligo di approvazione e pubblicazione del bilancio speciale, ai sensi dell'art. 9 comma 2 decreto legislativo n. 112/2017 non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali di cui all'art. 10, comma 3 del medesimo decreto legislativo.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ISAS - ISTITUTO DI SERVIZIO E ASSISTENZA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01163570789
Partita IVA	01163570789
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA PIETRO COLLETTA, 4 - 87100 - COSENZA (CS) - COSENZA (CS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A207261
Telefono	098435450
Fax	
Sito Web	www.isascosenza.it
Email	info@isascosenza.it
Pec	isas@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	85.59.90

Aree territoriali di operatività

L'ISAS, presente in città dal 1970 ha ormai radicato uno stretto legame con il territorio nei quale opera e lavora responsabilmente al mantenimento di un adeguato rapporto con le istanze dei bisogni sociali espressi. Pur rivolgendo i suoi servizi principalmente a Cosenza e provincia, nel corso degli ultimi anni, grazie ai nuovi mezzi di comunicazione, diverse attività hanno raggiunto l'ambito nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

L'ISAS è una Cooperativa Sociale che promuove la formazione culturale nelle diverse età della vita: giovani, adulti, anziani, attraverso tre specifiche strutture organizzative: il Centro di Orientamento Scolastico e Professionale (COSP), il settore Formazione Sociale e l'Università della Terza Età (UNITER).

Il COSP sostiene i giovani nelle scelte scolastiche e professionali ed in collaborazione con la scuola e la famiglia li accompagna nella scelta del loro futuro.

L' UNITER è luogo di incontro per acquisire, aggiornare, confrontare conoscenze. Organizza corsi e attività che privilegiano la condizione anziana.

Il settore Formazione sociale organizza corsi di preparazione agli esami di Stato per Assistenti sociali e Assistenti sociali specialisti.

Considerata l'attività mutualistica della cooperativa, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la cooperativa ha come oggetto:

- assistenza sociale, inclusa progettazione, impianto e coordinamento dei servizi sociali sul territorio;
- assistenza socio-psico-pedagogica;
- assistenza domiciliare;

assistenza ai minori;
assistenza agli anziani;
attività previste per i consultori familiari;
riqualificazione professionale di persone già in servizio;
promozione culturale, favorendo programmi di studio, ricerca, documentazione, legati al potenziamento delle diverse espressioni culturali, con particolare riguardo alla cultura e all'identità regionale e allo stato e alla condizione dei processi formativi in Calabria;
istruzione e formazione permanente, con particolare attenzione all'orientamento scolastico e professionale;
formazione permanente degli adulti e degli anziani;
formazione degli operatori sociali e dei formatori;
promozione e animazione culturale;
promozione e organizzazione di studi e ricerche nell'ambito delle finalità istituzionali;
edizione e pubblicazione di libri, fascicoli, riviste, quotidiani, siti internet ed ogni altra forma e/o strumento di comunicazione utilizzabile al fine di perseguire l'obiettivo dell'animazione culturale della società ed ogni altro scopo sociale.

Tali attività potranno essere espletate in forma diretta e/o in appalto o convenzionate con Enti pubblici o privati in genere.

Per conseguire il proprio scopo l'ISAS può procedere ad accordi e convenzioni con privati ed enti pubblici, italiani e stranieri, diretti alla realizzazione, alla organizzazione ed alla gestione delle attività rientranti nel proprio scopo. Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, con espresso divieto di ogni altra, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico e per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea sociale.

[Attività statutarie individuate e oggetto sociale \(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991\)](#)

La cooperativa, non ha scopo di lucro, suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1, lett. A, della legge 381/91

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità ed in particolar modo volontari, fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo, grazie anche all'apporto dei soci lavoratori, l'autogestione responsabile dell'impresa.

Nello svolgimento dell'attività produttive la cooperativa impiega principalmente soci lavoratori retribuiti, dando occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali, che sono regolati con apposito regolamento interno.

La cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese

sociali e organismi del terzo settore, su scala locale, nazionale ed internazionale.

La cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

A norma della legge 142/01 e successive modificazioni il socio di cooperativa stabilisce con la propria adesione o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, consentita dalla legislazione vigente con cui contribuisce al raggiungimento dello scopo sociale.

La cooperativa intende perseguire un orientamento imprenditoriale teso al coordinamento e all'integrazione con altre cooperative sociali, allo sviluppo delle esperienze consortili e dei consorzi territoriali.

La cooperativa può operare anche con terzi.

La cooperativa aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Non ci sono attività svolte in maniera secondaria

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Presentazione libro: "Il segno di una presenza" Storia dell'ISAS	2012
SDI - Scuola di Impresa Confcommercio	2021
Associazione Confcommercio Imprese per l'Italia Provincia di Cosenza	2021
Federuni - Federazione nazionale delle Università delle Terza Età	1986
Confcooperative	2010
Convenzione UST CISL Cosenza e Università della Terza Età.	2022
Protocollo di intesa tra Confcommercio, Sdi - Confcommercio e Università della Terza Età	2021

Consorti:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

L'ISAS si rivolge a tre fasce di età: giovani, adulti e anziani. Il decremento demografico, l'innalzamento dell'età media e il calo occupazionale rappresentano le tre sfide più difficili che l'Italia si appresta a combattere nel post-pandemia. Tra i territori più penalizzati e che vivono in maniera più critica la combinazione tra questi fattori, la Calabria, dove si registrano soprattutto alte vette di dispersione scolastica, rappresenta un caso emblematico.

I giovani dell'hinterland cosentino vengono sostenuti in relazione al loro futuro umano e professionale, attraverso il Centro di Orientamento Scolastico e Professionale. Il COSP, infatti, sostiene i ragazzi che vivono la transizione da un tipo di scuola a un altro, consentendo loro di soffermarsi sulla realtà che li circonda così da acquisire una maggiore consapevolezza delle proprie capacità, interessi e desideri, fornendo metodologie percorribili al fine di ottenere incontri/esperienze che arricchiscano il proprio percorso personale. L'obiettivo principale del Centro di Orientamento Scolastico e Professionale è consentire ad ogni alunna e ad ogni alunno di conoscere il contesto della formazione e del suo valore, sperimentare la didattica disciplinare attiva, consolidare competenze riflessive e trasversali per la costruzione del proprio progetto di sviluppo formativo e professionale, nonché conoscere i settori del lavoro e i possibili sbocchi occupazionali.

Con l'UNITER (Università della Terza Età) ci avviciniamo al mondo degli anziani offrendo corsi e di attività di promozione culturale e animazione sociale con l'intento di costruire le condizioni affinché l'anziano, attraverso l'assunzione intenzionale e sistematica di nuove conoscenze, mantenesse e sviluppasse le capacità di leggere criticamente una realtà in rapida trasformazione per riappropriarsi della gestione autonoma del sé e del governo responsabile delle dinamiche relazionali, personali e sociali. Da quarant'anni, l'UNITER promuove e valorizza quella classe di cittadini che è individuata con la definizione di "terza età", favorisce la condivisione di interessi attraverso corsi ed eventi formativi e riattiva sogni guardando alla senilità come ad una fase della vita ancora piena di opportunità da vivere a pieno. L'invecchiamento è un processo che comporta non solo perdite, ma anche guadagni: un aumento nell'accumulo di conoscenza, un bagaglio di esperienze da condividere, tempo prezioso da dedicare agli altri. Attraverso l'UNITER, quindi promuoviamo l'idea che impegnarsi in attività stimolanti, salutari e vitali è indispensabile per stare meglio e invecchiare bene.

Il settore Formazione Sociale si rivolge agli operatori sociali proponendo, tra le altre cose, corsi di aggiornamento e di preparazione agli Esami di Stato per Assistente Sociale e Assistente Sociale Specialista. Il Servizio Sociale si esprime da sempre come una professione che collabora con le persone, con le imprese e con le aree dei servizi per lo sviluppo del benessere interno all'organizzazione stessa.

Storia dell'organizzazione

L'ISAS, Istituto di Servizio e Assistenza Sociale, nato formalmente nel 1970, scaturisce dall'impegno di un gruppo di laici dell'Azione Cattolica cosentina in quel particolare campo della promozione dell'uomo nei suoi bisogni fondamentali, primo fra tutti la difesa della dignità della persona umana. Figura centrale nella storia dell'ISAS è Mons. Augusto Lauro, ispiratore, promotore e guida della struttura di cui è stato presidente fino al 2010. Molteplici sono le esperienze maturate in più di quarant'anni di vita. Nel 1972 l'ISAS in collaborazione con l'ANCoL (Associazione Nazionale delle Comunità di Lavoro), promuove la costituzione di comitati di quartiere, nello stesso anno nasce il consultorio familiare che resta aperto fino al 1984. Dal 1975 gestisce la Scuola Superiore di Servizio Sociale di Cosenza (istituita nel 1955/56 dall'O.N.A.R.M.O. Opera Nazionale Assistenza Religiosa e Morale Operai, che si interessava alla formazione degli operatori dell'assistenza. La Scuola ONARMO viene riconosciuta dalle autorità ecclesiastiche e incorporata tra gli Istituti e le Università pontificie con il nome di "Scuola Superiore di Assistenza Sociale"), scuola per la formazione umana e tecnica di Assistenti Sociali, (riconosciuta idonea dal Ministero della

Pubblica Istruzione con decreto n. 2121 del 21 novembre 1987). La scuola si chiude nel 1994, dopo aver diplomato 527 assistenti sociali. Nel frattempo, la Scuola inizia un altro percorso, con l'anno accademico 1992-93 partono i corsi triennali per il conseguimento del diploma di Educatore Professionale (idoneità riconosciuta con la delibera del Consiglio della Regione Calabria n.21 del 27.07.95). I corsi si chiudono nel 1997, dopo aver diplomato 102 educatori professionali. Nel 1978/79, la regione Calabria affida all'ISAS il compito di creare una équipe che affiancasse gli educatori che operavano nei Gruppi appartamento (strutture per minori con gravi problemi di disadattamento sociale e soggetti a provvedimenti giudiziari). Sempre nel 1978/79, con convenzione del Ministero della Pubblica Istruzione, l'ISAS istituisce un Centro Medico-psico-pedagogico (CMPP) per assistere la scuola elementare integrata (si definivano così le scuole che integravano nel tradizionale curriculum scolastico, attività pomeridiane artistiche e di recupero scolastico) di Rende (CS). Impegnata sempre nel campo del servizio sociale, l'ISAS durante il corso degli anni attraverso l'impegno di specialisti, l'organizzazione di corsi e seminari si è interessata di: Servizio Sociale Territoriale, Servizio Sociale di Fabbrica, Servizio Sociale di Quartiere, Servizio Sociale Scolastico e Servizio Sociale Sanitario. Da strade parallele, nascono i settori che nel corso del tempo diventano parte integrante dell'ISAS. Nella storia dell'ISAS, si sono succeduti diversi direttori: il dott. Giuseppe Urso, il prof. Mario Pedranghelu, il prof. Eduardo Fasano, l'ing. Francesco Gelsomino, Sig.ra Anna Meluso.

Anche il Centro di Orientamento Scolastico e Professionale (COSP) di Cosenza viene istituito nel 1970. All'epoca fu il Ministero della Pubblica Istruzione, attraverso la stipula di una convenzione, a proporre l'istituzione, affidandone la gestione all'O.D.A. (Opera Diocesana di Assistenza, nata nel dopoguerra per alleggerire le sofferenze della gente, di cui è stato direttore Mons. Augusto Lauro). Tra gli obiettivi fondamentali da perseguire sin da subito: lavorare per progetti secondo una programmazione periodicamente monitorata, formazione degli operatori, integrazione con la politica scolastica provinciale. Innumerevoli e svariate le iniziative messe in campo nel corso degli anni: incontri personali con i Presidi, incontri con i docenti, incontri con gli alunni della scuola media inferiore e superiore, incontri con i genitori, convegni di zona riservati ai presidi e agli insegnanti, stampa di opuscoli per illustrare finalità, metodologie e tecniche degli interventi di orientamento. Nel 2004 il COSP viene diretto dalla prof.ssa Emilia Florio, al suo interno un'area psicologica curata dalla dott.ssa Mariagrazia Martire, Psicologa, Psicoterapeuta e un'area formazione, guidata dal dott. Tullio Di Cianni, Dirigente Scolastico. Dal 2018 il COSP è guidato dall'ing. Desirée Emmanuele Chirico e dalla dott.ssa Katia Filice, dal 2023 la guida del COSP è passata alla Dott.ssa Alessia Perri, che prosegue il cammino intrapreso secondo prassi e metodologie ormai consolidate, disponendo, tuttavia, gli aggiustamenti ritenuti necessari sia nella struttura dell'équipe e sia nell'erogazione dei servizi.

Nel 1983, su iniziativa del dott. Mario Pedranghelu, l'ISAS istituisce l'Università della Terza Età di Cosenza (UNITER). Si iniziava ad avvertire la necessità, oggi giorno divenuta visione condivisa e diffusa, di costruire le condizioni perché l'anziano, attraverso l'assunzione intenzionale e sistematica di nuove conoscenze, mantenesse e sviluppasse le capacità di leggere criticamente una realtà in rapida trasformazione per riappropriarsi della gestione autonoma del sé e del governo responsabile delle dinamiche relazionali, personali e sociali. Da quarant'anni l'UNITER promuove e valorizza quella classe di cittadini che è individuata con la definizione di "terza età", favorisce la condivisione di interessi attraverso corsi ed eventi formativi, riattiva sogni guardando alla senilità come ad una fase della vita ancora piena di opportunità da vivere appieno. Nell'anno accademico 2009/2010 alla direzione dell'UNITER viene nominato il prof. Rosario D'Alessandro, sostituito nel 2011/2012 dal dott. Francesco Veltri, a sua volta sostituito nel 2018 dal prof. Mario De Bonis, attualmente in carica.

Nel 2007 su ideazione, progettazione e direzione dell'assistente sociale specialista dott.ssa Antonella Adilardi nasce il settore Formazione sociale. Memori dell'attenzione che l'Ente ha sempre dimostrato alla dimensione dell'offerta formativa verso coloro che operano per la coesione sociale e la crescita delle persone, sono stati istituiti i corsi di preparazione agli Esami di Stato per assistenti sociali e assistenti sociali specialisti. Medesima attenzione continua ad essere dedicata ad interventi diretti di servizi alla persona, in una logica sperimentale e progettuale finalizzata a mettere a punto modelli di intervento replicabili.

Il 28 aprile 2010 l'ISAS (Istituto di Servizio e Assistenza Sociale), pur rimanendo fedele alla sua missione, diventa Società Cooperativa Sociale continuando la sua mission: mettere l'uomo, nella sua accezione più ampia, al centro del proprio agire.

29 giugno 2021
XXXII Mostra Collettiva di Pittura:
"L'insostenibile leggerezza del dipingere"
A cura degli iscritti al corso di Disegno e
Pittura guidati dalla prof.ssa Mariapia Ponti.
Palazzo Arnone

28 aprile 2010
Costituzione Cooperativa Sociale "ISAS -
Istituto di Servizio e Assistenza Sociale"

24 novembre 2020
XVIII Seminario Provinciale.
Orientamento studenti al tempo del Covid:
come la pandemia ha condizionato le scelte
dei ragazzi e la loro capacità di affrontare il
futuro.
Relatore Dott. Buccomino .

18/20 settembre 2003
XXII Congresso FEDERUNI: Le Università della
Terza Età di fronte al nuovo.

23 agosto 2010
Adesione dell'ISAS a Confcooperative

24 novembre 2021

XIX Seminario Provinciale sull'Orientamento:
"Orientamento 3.0: Cooperare per ben
Orientare"
Relatore: Iolanda Cerrone
Vice Presidente Confcooperative Calabria.

1 marzo 1976

Inaugurazione Ventesimo Anno Accademico
della Scuola di Servizio Sociale.
Prolusione: Il ruolo del servizio sociale nel
contesto della società calabrese. A cura della
dott.ssa Giulia Loreti.

20 marzo 2014

Trentesimo anno accademico Uniter.
Lectio magistralis: "Emergenze planetarie e
scienze" tenuta dal prof. A. Zichichi.

5 novembre 2020

"Gennareniello" riduzione teatrale a cura
degli iscritti al laboratorio teatrale dell'Uniter.
Regia di K. Filice e D. Chirico.
Trasmessa sul canale privato Tele A57.

19 ottobre 2012

Presentazione del volume: Il segno di una
presenza. Storia dell'ISAS. Libro che
ripercorre i quarant'anni di attività dell'Ente.

23 agosto 2010

Adesione dell'ISAS a Confcooperative,
Confederazione Cooperative Italiane

11 aprile 1984

Inaugurazione Università della Terza Età di
Cosenza
Cinema -Teatro Italia.
Prolusione: "Scienza ed esistenza alle soglie
del 2000" a cura del prof. A. Zichichi -Dr.
gruppo ricerca CERN di Ginevra.

19 ottobre 2012

Presentazione del volume: Il segno di una
presenza. Storia dell'ISAS. Libro che
ripercorre i quarant'anni di attività dell'Ente.

6 dicembre 2021

Rappresentazione teatrale: "U Cantu i Natali",
opera in vernacolo scritta da Katia Filice e
Desirè Chirico, regia delle autrici, portata in
scena dalla Compagnia Teatrale dell'UNITER

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
1	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
4	Soci ordinari

Con CdA del 31/07/2023, la cooperativa si è così modificata: da un numero 9 soci si è scesi a n. 7 soci, in quanto n. 1 componente per dimissioni e n. 1 componente per causa decesso il 07/03/2023.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Anna Meluso	No	Femmina	64	19/06/2023		3		No	Presidente
Antonella Adilardi	No	Femmina	62	19/06/2023		2		No	Vice presidente
Massimo Vilotta	No	Maschio	46	19/06/2023		2		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
1	Altro

Modalità di nomina e durata carica

La legge 27 dicembre 2017 n. 205 ha introdotto dopo il primo comma dell'articolo 2542 (Consiglio di Amministrazione) un nuovo comma che prevede: "L'amministrazione della società è affidata ad un organo collegiale formato da almeno tre soggetti. Alle cooperative di cui all'articolo 2519, secondo comma, si applica la disposizione prevista dall'articolo 2383, secondo comma. (2) La maggioranza degli amministratori è scelta tra i soci cooperatori ovvero tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche." Ancor prima che tale legge entrasse in vigore la nostra cooperativa ha scelto di affidarne la gestione ordinaria e straordinaria ad un organo collegiale, il Consiglio di Amministrazione, composto da un numero di Consiglieri variabile da 3 (tre) a 7 (sette), ed il loro numero è determinato di volta in volta prima dell'elezione. L'Organo amministrativo non può essere nominato per un periodo superiore a 3 esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Eletti dall'assemblea dei soci, la nomina a componente del CdA ha durata triennale, può essere reiterata massimo per tre mandati (si può far parte del Consiglio per un massimo di 9 anni). Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente.

N. di CdA/anno + partecipazione media

L'Organo amministrativo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo degli Amministratori. La convocazione è fatta dal Presidente a mezzo lettera, fax o e-mail da spedirsi non meno di 5 (cinque) giorni prima dell'adunanza e, nei casi urgenti, a mezzo telegramma, in modo che gli Amministratori ed i Sindaci effettivi ne siano informati almeno un giorno prima della riunione.

Le adunanze dell'Organo amministrativo sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica. Il consiglio d'amministrazione dell'ISAS si riunisce almeno 3 volte all'anno.

Le deliberazioni sono validamente prese col voto favorevole della maggioranza assoluta dei presenti.

La partecipazione media dei componenti ad ogni CdA si attesta sul 90% poiché la calendarizzazione degli appuntamenti viene condivisa il più possibile.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La cooperativa non rientra negli obblighi previsti dalla legge (secondo e terzo comma dell'art. 2477 c.c. e successive modificazioni).

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea soci	30/05/2022	1. presentazione del bilancio di esercizio al 31/12/2021, lettura della nota integrativa, approvazione del bilancio al 31/12/2021, deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio; 2. presentazione e approvazione del bilancio sociale; 3. approvazione budget 2022; 4. varie ed eventuali.	70,00	0,00
2022	Assemblea soci	30/05/2022	1) Presentazione del bilancio di esercizio al 31/12/2021, lettura della nota integrativa, approvazione del bilancio al 31/12/2021, deliberazioni in merito alla destinazione del risultato di esercizio;	95,00	2,00

			<p>2)</p> <p>Presentazione e approvazione del bilancio sociale;</p> <p>3)</p> <p>Approvazione budget 2022;</p> <p>4) Varie ed eventuali.</p>		
2023	Assemblea soci	20/01/2023	<p>1)</p> <p>Approvazione regolamento interno della cooperativa</p> <p>2) Varie ed eventuali</p>	85,00	2,00
2023	Assemblea soci	31/05/2023	<p>1)</p> <p>Presentazione del bilancio di esercizio al 31/12/2022, lettura della nota integrativa, approvazione del bilancio al 31/12/2022, deliberazione in merito alla destinazione del risultato di esercizio;</p> <p>2)</p> <p>Presentazione e approvazione del bilancio sociale;</p> <p>3)</p> <p>Approvazione budget 2023;</p> <p>4) Rinnovo cariche sociali;</p> <p>5) Varie ed</p>	90,00	0,00

			eventuali.		
--	--	--	------------	--	--

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, dallo statuto, nonché sugli argomenti che uno o più amministratori o tanti soci che rappresentano almeno un terzo dei voti spettanti a tutti i soci, sottopongono alla loro approvazione.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci:

- a) l'approvazione del bilancio e la distribuzione degli utili;
- b) la nomina dell'Organo amministrativo;
- c) la nomina nei casi previsti dall'articolo 2477 dei Sindaci e del Presidente del Collegio sindacale o del revisore;
- d) le modificazioni dell'atto costitutivo;
- e) la decisione di compiere operazioni che comportano una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale determinato nell'atto costitutivo o una rilevante modificazione dei diritti dei soci.

Le decisioni dei soci di cui alle precedenti lettere a), b), c) sono adottate mediante consultazione scritta o sulla base del consenso espresso per iscritto, nelle forme di cui all'articolo successivo.

Le decisioni dei soci di cui alle precedenti lettere d) ed e) oppure quanto lo richiedono uno o più amministratori o un numero di soci che rappresentano almeno un terzo dei voti, spettanti a tutti i soci, devono essere adottate mediante deliberazione assembleare, nelle forme di consultazione scritta o assembleare, in riferimento a quest'ultima: la convocazione dell'Assemblea deve effettuarsi mediante lettera raccomandata A.R. (o altro mezzo idoneo che dia garanzia di ricevimento), inviata 8 (otto) giorni prima dell'adunanza, contenente l'ordine del giorno, il luogo (nella sede sociale o altrove purché in Italia), la data e l'ora della prima e della seconda convocazione, che deve essere fissata in un giorno diverso da quello della prima.

In mancanza dell'adempimento delle suddette formalità, l'Assemblea si reputa validamente costituita quando siano presenti o rappresentati tutti i soci con diritto di voto e la maggioranza degli Amministratori e dei Sindaci effettivi, se nominati. Tuttavia ciascuno degli intervenuti può opporsi alla discussione degli argomenti sui quali non si ritenga sufficientemente informato.

In prima convocazione l'Assemblea è regolarmente costituita quando siano presenti o rappresentati la metà più uno dei voti dei soci aventi diritto al voto.

In seconda convocazione l'Assemblea é regolarmente costituita qualunque sia il numero dei soci intervenuti o rappresentati aventi diritto al voto.

L'Assemblea delibera a maggioranza assoluta dei voti, su tutti gli oggetti posti all'ordine del giorno.

Per le votazioni si procederà normalmente col sistema della alzata di mano, salvo diversa deliberazione dell'Assemblea. Le elezioni delle cariche sociali saranno atte a maggioranza

relativa, ma potranno avvenire anche per acclamazione. Nelle Assemblee hanno diritto al voto coloro che risultano iscritti nel libro dei soci da almeno 90 (novanta) giorni e che non siano in mora nei versamenti delle quote sottoscritte. Ciascun socio persona fisica ha un solo voto, qualunque sia l'ammontare della sua partecipazione.

La normativa del Terzo settore nel suo complesso (Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117, recante il Codice del Terzo settore - CTS), fa emergere con forza la centralità del requisito della democraticità interna delle associazioni, con specifico riferimento all'organo assembleare cui sono demandate le scelte fondamentali dell'ente. La nostra cooperativa sin dalla sua costituzione garantisce il diritto di ogni singolo socio ad una adesione libera condivisa e partecipata alla vita associativa non solo attraverso quanto stabilito nello statuto ma attraverso una rete di relazioni sociali sempre aperte al dialogo.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

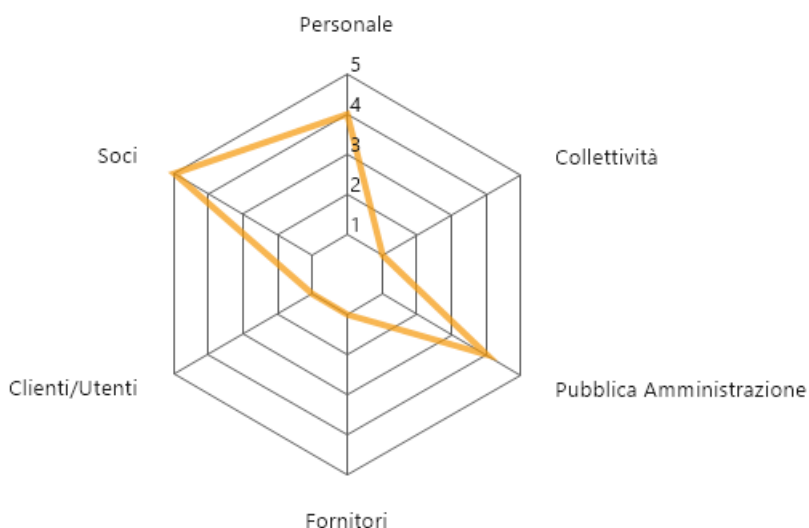
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
-----------------------	-------------------------	-----------

Personale	Svolgimento delle attività previste attraverso l'unione di equipe nei vari settori e intersettoriale	4 - Co-produzione
Soci	Assemblea dei soci, email informative sugli appuntamenti più importanti della vita associativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	nessuno	Non presente
Clienti/Utenti	Adulti attraverso l'iscrizione all'Università della terza età di Cosenza. studenti delle scuole di ogni ordine e grado attraverso la partecipazione ad incontri comunitari o singoli con gli esperti del COSP. Over 60 attraverso l'iscrizione al progetto: "Invecchiare attivamente", bando sull'invecchiamento attivo. Laureati nelle classi di laurea in Servizio Socviale per la preparazione al corso degli esami di stato.	1 - Informazione
Fornitori	Proprietario sede attraverso accordi e contratti, utenze varie, acquisto di beni strumentali.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Regione Calabria, Dipartimento Settore 1 Alta formazione Università , ricerca scientifica attraverso un contributo economico regolamentato dalla stipula di una convenzione annuale. 2) Agenzia delle Entrate attraverso l'erogazione del 5 per mille. 3) Istituzioni pubbliche (Comune, Enti Museali) attraverso sponsorizzazioni e collaborazioni in eventi, progetti. 4) Regione Calabria PAC CALABRIA 2007/2013 Dipartimento "Lavoro e Welfare" Settore n.2 "Welfare: immigrazione, nuove marginalità e inclusione sociale, centro antidiscriminazione, contrasto alla povertà, famiglia e servizi educativi, terzo settore, volontariato e servizio civile" Implementazione misure FSE Programmazione 21/27 PROGETTO "INVECCHIARE ATTIVAMENTE"	4 - Co-produzione
Collettività	Presenza sul territorio attraverso la sede e i canali social (Sito web, Facebook, Instagram, Telegram, Twitter). Dialogo con altre realtà	1 - Informazione

	istituzionali presente sul territorio attraverso convegni e incontri collettivi.	
--	--	--

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Associazione Confcommercio Imprese per l'Italia provincia di Cosenza sede di Cosenza	Associazione di promozione sociale	Protocollo	Favorire lo sviluppo di un processo di attività formativa per i soggetti interessati
USTCISL Cosenza	Altro	Convenzione	Forme di collaborazione fra gli iscritti ai due Enti
Studio Legale Avv. Fabio Mandato	Altro	Convenzione	Assistenza legale giudiziale e stragiudiziale a condizione agevolata
L'Ottico di Somma e Morrone snc	Altro	Convenzione	Scontistica sul listino prezzi per gli iscritti

			all'Uniter e loro familiari
--	--	--	-----------------------------

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nessuno

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	2	2
< 6 anni	0	0
6-10 anni	2	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli

0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L	0	0

	381/91		
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	1	1
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	1	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
17	Totale lav. stagionali/occasionali
10	di cui maschi
7	di cui femmine

N.	Autonomi
7	Totale lav. autonomi
5	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

20722,00/16315,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessuna**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il progetto "Invecchiare attivamente", del bando sull'invecchiamento attivo della Regione Calabria, è creativo e innovativo poiché promuove metodi, azioni, strumenti e soluzioni mai sperimentati prima nel Territorio e nel contesto in cui interviene. La peculiarità della proposta progettuale consiste, infatti, nel confronto interistituzionale e la partecipazione attiva di tutta la Comunità. Sicché, la qualità della rete e

delle professionalità coinvolte (assistenti sociali, psicologi, educatori professionali, maestri d'arte, operatori socio-assistenziali, tutor, youth worker et al) risulta essere la chiave organizzativa e metodologica per rispondere alla complessità e alla multifattorialità dei bisogni presenti. Si tratta, infatti, di una modalità organizzativa fondata sulla scelta di obiettivi specifici mirati, facilmente raggiungibili nel breve-medio periodo e, soprattutto, verificabili. Al contempo, le molteplici attività proposte permetteranno di costruire le condizioni affinché l'anziano, attraverso l'assunzione intenzionale e sistematica di nuove conoscenze, possa mantenere e sviluppare le capacità di leggere criticamente una realtà in rapida trasformazione. Tutti i beneficiari avranno, inoltre, l'opportunità di riunirsi in molteplici luoghi di incontro per acquisire, aggiornare, confrontare le conoscenze dei complessi problemi posti dal mondo contemporaneo sviluppando, al contempo, relazioni interpersonali durature nel tempo. Con tali azioni, si intende offrire la possibilità alla persona anziana di "attrezzarsi" per non essere espulsi dalla vita attiva, rivisitando, in maniera autonoma, la propria esistenza ed il proprio tempo libero attraverso l'attivazione di risorse originali e creative afferenti l'area personale, familiare e sociale. In conclusione, la chiave di successo del progetto è il non limitarsi a offrire servizi, ma creare relazioni stabili e durature nel tempo che possano sostenere i beneficiari anche dopo la fine del progetto.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

La qualità del partenariato del progetto "Invecchiare attivamente", in relazione alla capacità di arricchimento degli interventi proposti, rappresenta la chiave organizzativa e metodologica di questo progetto e garantisce sostenibilità e stabilità nel tempo. Difatti, la partnership caratterizzata da Enti pubblici e del privato sociale, consente di rispondere unitariamente alla multifattorialità e alla complessità dei bisogni individuati nel contesto di riferimento, difficilmente affrontabili con interventi settoriali e disgiunti.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o

abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

L'ISAS che si occupa di promozione culturale utilizza principalmente prodotti intellettuali quali: corsi, convegni, laboratori, incontri individuali e collettivi.

Per quanto riguarda il settore UNITER, nel 2023, corrispondente al XLI anno accademico è stata approntata una ricca agenda di appuntamenti.

L'Università della Terza Età di Cosenza consta di un regolamento proprio, che, oltre ad allinearla alle altre Università nazionali e internazionali, è infatti membro della FEDERUNI, articola le modalità di iscrizione e disciplina le attività didattico-formative.

L'iscrizione è aperta a tutti coloro i quali abbiano compiuto il trentesimo anno di età e viene formalizzata attraverso l'iscrizione diversificata in base ai singoli corsi. Chi lo desidera può, dopo un triennio di studi e la discussione di una tesina, ricevere un attestato di merito.

Di seguito l'articolazione delle attività:

Corso Comunitario: diviso in tre bimestri, è un incontro settimanale che riunisce e mette in relazione tutti gli iscritti all'UNITER (proprio per l'importanza che tale corso riveste sotto il profilo della relazionalità, viene da noi definito obbligatorio), si sviluppa con un percorso tematico volto ad affrontare i problemi emergenti nelle diverse aree del sapere, personali e sociali. Di volta in volta, professionisti del settore vengono invitati a tenere una relazione sull'argomento scelto, l'incontro termina lasciando qualche minuto di confronto con i partecipanti, i quali spesso si dimostrano interessati ad approfondire ed esaminare il tema ascoltato. Il Corso Comunitario, inoltre, permette di indagare e analizzare le preferenze e le predilezioni dei partecipanti, dalle quali poter prendere spunto per formulare un piano formativo particolareggiato ed arrivare così ad attivare corsi specifici.

Di seguito il calendario degli incontri tenutisi ogni giovedì alle 16.30 presso la Sala conferenze della sede UNITER:

Giovedì 26 gennaio 2023

Relatori: Prof.ssa Giovanna Infusino e Prof. Mario De Bonis - Docenti UNITER

"Memorie divergenti – La memoria rende liberi"

Giovedì 2 febbraio 2023

Relatrice: Dott.ssa Mariapia Morrone

Responsabile amministrativo Banco Alimentare della Calabria

"Chiamati a rinnovare lo spettacolo della solidarietà e della condivisione

Povertà e speranza nella crisi di oggi"

Giovedì 9 febbraio 2023

Relatori: Prof. Antonello Savaglio e Luigi Tuoto Storico

"Il Risorgimento cosentino

La rivolta e la vicenda dei Fratelli Bandiera"

Giovedì 16 febbraio 2023

Relatore: Dott. Giacinto Calandra – Medico cardiologo

"Menzogne e verità"

Giovedì 23 febbraio 2023

Relatrice: Avv. Simona Bruno
Conversazione su: le successioni - Indagato, imputato e condannato

Giovedì 9 marzo 2023
Relatore: Prof. Franco Barcello, docente
"L'uomo ed i suoi poteri"

Giovedì 16 marzo 2023
Relatori: Comitato scientifico del
Gruppo micologico naturale, Sila Greca di Acri
"I funghi nell' ecosistema forestale: qualità nutrizionali"

Giovedì 23 Marzo 2023
Relatore: Dott. Consalvo Ricci - Geriatra
"Invecchiare bene, vivere più a lungo"

Giovedì 30 Marzo 2023
Relatrice: Prof.ssa Giuditta Bosco, docente
"Centri e periferie, ieri ed oggi"

Giovedì 20 Aprile 2023
Relatrice: Prof.ssa Angela Maria Bruni – già Dirigente Scolastico
"Tradizioni, superstizioni e credenze. Radici e identità dei popoli"

Giovedì 4 Aprile 2023
"Progetto di prevenzione e contrasto alle truffe agli anziani"
Incontro svolto dagli operatori del Settore 6 Welfare del Comune di Cosenza in collaborazione con le Forze dell'Ordine

Giovedì 19 ottobre 2023
Relatore: Dott. Pino Fabiano - Direttore Migrantes Calabria
"Liberi di scegliere di emigrare o restare"

Giovedì 26 ottobre 2023
Relatore: Prof. Damiano Turano
"Aspetti Micro/Macroeconomici e fiscali (inflazione, spread...)"

Giovedì 9 novembre 2023
Relatrice: dott.ssa Giorgia Falco
Operatrice Spazio Donna-Cosenza
"La violenza di genere"

Giovedì 15 novembre 2023
Relatrice: Dott.ssa Maria Pia Galasso
Pediatria, Presidente Convegno di cultura "Maria Cristina di Savoia", sezione di Cosenza
"Medicina di genere: luci ed ombre"

Giovedì 23 novembre 2023
Relatore: Dott. Giovanni Garreffa
"ERRORE ed ERRANTE. Dalla penna alla redenzione"

Giovedì 30 novembre 2023
Relatrice: Dott.ssa Simona Bruno Avvocato

“Truffa e circonvenzione di incapace (separazione, divorzio, unioni civili)”

Giovedì 7 dicembre 2023

Relatore: S. E. Mons. Giovanni Checchinato
Arcivescovo Metropolitana di Cosenza e di Bisignano
“Un invito a scoprire il vero Natale”

Corsi Monotematici: Permettono di approfondire materie specifiche. Le lezioni si tengono una volta a settimana e hanno una durata che varia da una a due ore, secondo esigenza del docente. Ai corsi consolidati, che riscuotono interesse ormai da molti anni, se ne affiancano di volta in volta di nuovi sulla scia delle richieste più frequenti.

Nel 2023 sono stati proposti 12 corsi specifici: Canto corale, Disegno e pittura, Economia, Informatica (corso base e corso Internet e tablet), Inglese (Beginners level e Intermediate and advanced course), Laboratorio di musica e lingua inglese, Letteratura greca e latina, Letteratura italiana, Medicina e Benessere, Psicologia, Storia e Filosofia, Teatro.

Diversi gli appuntamenti, gratuiti e aperti al territorio, inoltre l’anno accademico e ha fatto da corollario al già nutrito calendario proposto.

Giovedì 30 marzo 2023 XXXIV Mostra Collettiva di Pittura: "Mediterraneo: sensazioni ed emozioni"
Museo del Presente – Rende (CS)

A cura degli iscritti al corso di Disegno e Pittura dell’UNITER di Cosenza, coordinati dalla Prof.ssa Mariapia Ponti

Giovedì 30 marzo 2023 “Festa delle matricole” Cena sociale e serata danzante
V’Incanto Restaurant – Cosenza

Venerdì 28 Aprile 2023 c/o Villa Rendano L’Università della Terza Età incontra i poeti: Tiziano Broggiato – Daniel Cundari – Claudio Damiani Elisabetta Pigliapoco - Giancarlo Pontiggia – Loretto Rafanelli
Partecipazione a: “I padri della parola” - 1° Festival Nazionale della Poesia
Fondazione Attilio e Elena Giuliani Cosenza

Giovedì 11 maggio 2023 - Giornata Accademica di Letteratura italiana a cura degli iscritti al corso di Letteratura italiana
coordinati dai proff. Giovanna Infusino e Mario De Bonis

Giovedì 18 maggio 2023 - "Concerto di primavera" del Coro UNITER, diretto dal M° Luigi De Francesco
Sala Rogliano – Parrocchia di Loreto (CS)

23 giugno 2023 XXXV Mostra Collettiva di Pittura - "Mediterraneo da scoprire" Sala “G. Iusi” San Fili
A cura degli iscritti al corso di Disegno e Pittura dell’UNITER coordinati dalla Prof.ssa Mariapia Ponti, in collaborazione con la Pro Loco di San Fili

Il settore Formazione sociale, nel 2023 non ha calendarizzato un corso di preparazione agli esami di stato per Assistente Sociale e Assistente Sociale Specialista, nel periodo aprile/maggio.

Il Cosp nel 2023 ha proposto un evento, per motivi di indisponibilità del relatore è stato rinviato al 2024.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: COSP

Numero Di Giorni Di Frequenza: 30

Tipologia attività interne al servizio: Gli incontri si sono svolti presso la maggior parte degli istituti di Cosenza e Provincia. Obiettivo del COSP è quello di sostenere i giovani che vivono la transizione da un tipo

di istruzione ad un altro, nello specifico dalla scuola Secondaria di primo grado alla Secondaria di secondo grado e da quest'ultima all'Università, accompagnandoli nella scelta di un percorso di studi adatto. I servizi realizzati rispondono alle indicazioni del quadro di riferimento europeo sull'orientamento nelle scuole.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
100	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1800	Minori
50	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: UNITER

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: corsi, laboratori, incontri collettivi

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
3	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Minori
30	soggetti con disagio sociale (non certificati)
35	Anziani

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 25

Tipologia: L'Università della Terza Età ha tenuto le sue consuete manifestazioni esterne: la manifestazione teatrale, la mostra di pittura, la cena sociale. a questi si è aggiunta la partecipazione alla 1° edizione del Festival Nazionale della Poesia: "I padri della parola" evento importante che ha dato la possibilità ai nostri iscritti di confrontarsi con poeti di grande fama.

Molto proficua anche la collaborazione con la Pro Loco di San Fili che ha permesso l'organizzazione di una seconda Mostra Collettiva di Pittura presso il vicino Comune della provincia.

Molto soddisfacente è stato il coinvolgimento della comunità cittadina (e non solo) che ha partecipato numerosa e con entusiasmo agli eventi.

Per quanto riguarda il COSP, gli incontri si sono svolti presso la maggior parte degli istituti di Cosenza e Provincia. Obiettivo del COSP è quello di sostenere i giovani che vivono la transizione da un tipo di istruzione ad un altro, nello specifico dalla scuola Secondaria di primo grado alla Secondaria di secondo grado e da quest'ultima all'Università, accompagnandoli nella scelta di un percorso di studi adatto. I servizi realizzati rispondono alle indicazioni del quadro di riferimento europeo sull'orientamento nelle scuole.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La verifica dei risultati, degli esiti, dei cambiamenti prodotti sui destinatari diretti (target) dell'azione delle nostre attività si basa per la maggior parte, sul gradimento e la partecipazione diretta alla nostra offerta. Lieve incremento, si è registrato sulla partecipazione attraverso i profili social dei nostri settori.

L'UNITER ha nuovamente incrementato le iscrizioni, l'utenza che ha partecipato attivamente, ha mostrato un ottimo grado di soddisfazione rispetto ai corsi seguiti, ai programmi proposti, ai temi scelti e alle attività comunitarie svolte.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La nostra Cooperativa non ha mai richiesto Certificazioni di qualità.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Tre sono le linee guida nella concezione di orientamento del COSP:

1. La ricostruzione delle motivazioni e dei bisogni della persona;
2. La relazione d'aiuto empatica e non direttiva;
3. L'apprendimento sociale ed il sostegno di processi decisionali.

Attraverso queste caratteristiche, che possiamo intendere anche come obiettivi dell'intervento, si afferma la partecipazione attiva alla costruzione della cultura, alla conoscenza di sé e della propria identità, allo scopo di diventare protagonisti di un personale progetto di studio, di lavoro ed, in generale, di vita.

La formazione al sociale intende essere un valido strumento per affrontare, attraverso lo svolgimento in aula di esercitazioni pratiche, gli argomenti oggetto delle diverse prove di esame per assistente sociale e assistente sociale specialista. L'obiettivo che ci poniamo è quello di offrire ai partecipanti una metodologia di studio orientata a fornire sia riferimenti legislativi specifici ma anche, tramite una metodologia interattiva, far acquisire una competenza nell'organizzazione e nella valutazione di un progetto di intervento, fornire strumenti pratici per lo svolgimento delle prove scritte e/o orali.

Le Università della Terza Età, soprattutto in Italia, sono nate come risposta a un bisogno profondo di cultura e di aggiornamento delle fasce di età adulta, data la continua e rapida trasformazione dei metodi produttivi e degli stili di vita ed il prolungamento della vita.

L'UNITER di Cosenza in linea con la FEDERUNI (Federazione Nazionale delle Università della Terza Età) si propone:

- *di realizzare una valida forma di educazione permanente,
- *di promuovere iniziative di socializzazione,
- *di guidare i suoi iscritti alla riscoperta di interessi culturali, affinché il tempo libero e la terza età siano vissuti come valori positivi per sé e per gli altri.

L'Università della Terza Età di Cosenza si rivolge a tutti coloro che vogliono impiegare il proprio tempo per apprendere e imparare, condividere interessi e conoscenze, recuperare il gusto del sapere, conoscere ciò che cambia, fare nuove amicizie.

Gli obiettivi prefissi nel piano di lavoro del settore Formazione sociale sono stati soddisfatti in pieno per quel che riguarda i corsi di formazione alla professione.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nel 2023 la cooperativa ha avuto una ripresa, attraverso la produzione dei tre settori e con il progetto sull'invecchiamento attivo bandito dalla Regione Calabria, rivolto agli over 60.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	0,00 €	2.070,00 €	5.000,00 €
Contributi pubblici	190.898,00 €	40.000,00 €	44.821,31 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	9.193,00 €	12.080,46 €	12.515,55 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	4.250,00 €	4.500,00 €	17.500,00 €
Totale riserve	-13.708,00 €	-4.470,00 €	-1.530,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	4.951,00 €	-18.178,00 €	-2.549,00 €
Totale Patrimonio netto	-4.507,00 €	-9.208,00 €	13.421,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	4.951,00 €	-18.178,00 €	-2.549,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	7.541,00 €	-17.882,00 €	-2.451,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.500,00 €	2.500,00 €	8.500,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	200.356,00 €	54.962,00 €	62.337,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	35.787,00 €	38.495,00 €	30.960,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	12.902,00 €	8.370,00 €	10.764,00 €
Peso su totale valore di produzione	0,00 %	0,00 %	0,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	9.193,00 €	9.193,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	190.898,00 €	0,00 €	190.898,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NESSUNA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NESSUNA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Per la tipologia di attività svolte la cooperativa può dirsi ad impatto ambientale zero. In particolare non si evidenziano inquinamento atmosferico, energetico o acustico. Unico punto sul quale incentrare azioni di gestione impatto ambientale è lo smaltimento dei consumabili (toner, cartucce); tuttavia la mentalità no-pollution della cooperativa gestisce attraverso terzi lo smaltimento degli stessi garantendo pieno rispetto della normativa ambientale.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: Smaltimento rifiuti speciali: assegnamento a ditte specializzate

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	1265	kWh
Gas/metano: emissione CO2 annua	64	m ³
Carburante	0	0
Acqua: consumo d'acqua annuo	450	m ³
Rifiuti speciali prodotti	0	Kg
Carta	80	Kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	15	Kg

nessuno

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Attraverso il partenariato di comuni limitrofi nell'organizzazione di varie attività culturali, artistiche, ecc..

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
nessuno	nessuno	nessuno	0

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Le dinamiche della cooperativa sono improntate alla sensibilizzazione di ogni tematica sociale, si cerca di evidenziare sia la parità di genere che il rispetto di diritti umani universali comprendendo qualsiasi lotta non solo contro la corruzione ma contro ogni genere di sopruso legato a differenze di carattere sociale, razziale, ambientale.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Durante le periodiche riunioni annuali si affrontano argomenti che riguardano la gestione e l'organizzazione delle attività svolte dalla cooperativa. Il numero medio di soci partecipanti si attesta su 5/7.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Le riunioni servono a discutere su questioni gestionali e operative utili per le normali attività della cooperativa, inoltre si discute anche su possibili iniziative progettuali future, scambi intergenerazionali. Non da meno la parte economica e finanziaria della stessa cooperativa.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa non è soggetta all'obbligo di nomina dell'organo di controllo in quanto non supera i limiti dimensionali previsti all'art. 2477 del c.c..

Si precisa che le Cooperative Sociali, pur essendo assoggettate all'obbligo di approvazione e pubblicazione del bilancio sociale, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L.vo n. 112/2017, non sono soggette all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo Decreto Legislativo.